УТВЕРЖДЕНО

постановлением

исполнительного комитета

Арского муниципального района

от \_\_\_\_\_\_\_ 2018 № \_\_\_\_\_

Положение

об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных

групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства

и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей,

специалистов и служащих муниципальных организаций

молодежной политики Арского муниципального района

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций молодежной политики Арского муниципального района определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников организаций, включая размеры базовых окладов, базовых ставок заработной платы, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) – минимальный оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) работника муниципальных организаций молодежной политики Арского муниципального района, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Заработная плата (оплата труда) работника определяется исходя из:

должностных окладов;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

II. Определение базовых окладов оплаты труда работников

профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей

руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций

молодежной политики Арского муниципального района

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных организаций молодежной политики Арского муниципального района устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Размер базового оклада в месяц, рублей |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| Первый квалификационный уровень | 8 380 |
| Второй квалификационный уровень | 8 578 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| Первый квалификационный уровень | 8 719 |
| Второй квалификационный уровень | 8 893 |
| Третий квалификационный уровень | 9 071 |
| Четвертый квалификационный уровень | 9 602 |

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций молодежной политики Арского муниципального района устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Размер базового оклада в месяц, рублей |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| Первый квалификационный уровень | 8 380 |
| Второй квалификационный уровень | 8 578 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| Первый квалификационный уровень | 8 719 |
| Второй квалификационный уровень | 8 893 |
| Третий квалификационный уровень | 9 071 |
| Четвертый квалификационный уровень | 9 298 |
| Пятый квалификационный уровень | 9 484 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| Первый квалификационный уровень | 9 674 |
| Второй квалификационный уровень | 9 867 |
| Третий квалификационный уровень | 10 064 |
| Четвертый квалификационный уровень | 10 265 |
| Пятый квалификационный уровень | 10 491 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| Первый квалификационный уровень | 11 403 |
| Второй квалификационный уровень | 11 603 |
| Третий квалификационный уровень | 11 803 |

3. Соответствие должности и профессии работника квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

III. Порядок формирования должностного оклада работников

профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей

руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций

молодежной политики Арского муниципального района

1. Должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций молодежной политики Арского муниципального района рассчитывается по формуле:

$$O\_{d}=O×\frac{H\_{f}}{H\_{n}},$$

где:

$O\_{d}$ – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций молодежной политики Арского муниципального района;

$H\_{f}$ – фактическое количество часов работы работников муниципальных организаций молодежной политики Арского муниципального района в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени;

$H\_{n}$ – норма часов за базовый оклад (базовую ставку заработной платы) работников муниципальных организаций молодежной политики Арского муниципального района;

$O$ – размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций молодежной политики Арского муниципального района, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения.

IV. Выплаты стимулирующего характера

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за наличие государственных наград;

выплаты за стаж работы по должности;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

3. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, и рассчитываются по формуле:

$$B\_{pz}=O\_{d}×D\_{pz},$$

где:

$B\_{pz}$ – выплата за наличие государственных наград;

$O\_{d}$ – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций молодежной политики Арского муниципального района;

$D\_{pz}$ – размер надбавки за наличие государственных наград составляет 3 процента.

3.1. [Перечень](#Par542) государственных наград, за наличие которых работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

3.2. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

4. Выплаты за стаж работы по должности (специальности) устанавливаются работникам профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по должности (специальности) и рассчитываются по формуле:

$$B\_{s}=O\_{d}×D\_{s},$$

где:

$B\_{s}$ – выплата за стаж работы по должности (специальности);

$O\_{d}$ – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций молодежной политики Арского муниципального района;

$D\_{s}$ – размер надбавки за стаж работы по должности (специальности).

4.1. Размеры надбавок за стаж работы по должности (специальности) составляют:

при стаже работы по должности (специальности) от 2 до 5 лет – 2,5 процента;

при стаже работы по должности (специальности) от 5 до 10 лет – 4 процента;

при стаже работы по должности (специальности) от 10 до 15 лет – 5 процентов;

при стаже работы по должности (специальности) свыше 15 лет – 6 процентов.

4.2. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по должности (специальности) при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.3. В стаж работы по должности (специальности) засчитывается время работы по должностям (профессиям) согласно [таблице](#Par178) 1.

Таблица 1

Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается

в стаж работы по должности (специальности)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименования должностей работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутридолжностных категорий, включая должностные наименования «главный», «старший») | Наименования должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| 1. | Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик | Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист материально-технического снабжения, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик, консультант по налогам и сборам, аудитор |
| 2. | Экономист по материально-техническому снабжению | Экономист по материально-техническому снабжению, начальник отдела материально-технического снабжения, заведующий складом, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, товаровед, техник по планированию, счетовод, таксировщик, учетчик |
| 3. | Начальник отдела организации и оплаты труда | Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела социального развития, экономист по труду, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инструктор-дактилолог, техник по труду, социолог, нарядчик, хронометражист |
| 4. | Начальник отдела охраны труда, инженер по охране труда и технике безопасности | Начальник отдела охраны труда, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер |
| 5. | Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров | Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик |
| 6. | Начальник отдела социального развития | Начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела охраны труда, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инструктор-дактилолог, инспектор по кадрам, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, социолог |
| 7. | Профконсультант | Профконсультант, начальник отдела кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, менеджер по персоналу, психолог, социолог, инспектор центра занятости населения, инструктор-дактилолог |
| 8. | Начальник юридического отдела, юрисконсульт | Начальник юридического отдела, юрисконсульт |
| 9. | Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, экспедитор | Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор |
| 10. | Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка | Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка, секретарь-машинистка, копировщик |
| 11. | Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством | Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экономист по снабжению, товаровед, экспедитор по перевозке грузов |
| 12. | Заведующий общежитием, дежурный бюро пропусков, комендант, администратор | Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, заведующий комнатой отдыха, заведующий хозяйством, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения |
| 13. | Начальник гаража | Начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства, водитель автотранспорта |
| 14. | Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой | Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, повар |
| 15. | Диспетчер, оператор диспетчерской службы | Диспетчер, оператор диспетчерской службы, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ |
| 16. | Заведующий фотолабораторией | Заведующий фотолабораторией, фотограф, художник-фотограф |
| 17. | Механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик) | Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик), инженер |
| 18. | Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда | Начальник отдела автоматизированной системы управления производством, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, инженер-программист (программист), инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер, математик, техник-программист, техник, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда |
| 19. | Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, специалист по защите информации, техник по защите информации | Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер, специалист по защите информации, техник по защите информации, техник |
| 20. | Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, аналитик | Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, аналитик |
| 21. | Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант | Начальник центральной заводской лаборатории, начальник производственной лаборатории (по контролю производства), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант |
| 22. | Техник по инструменту, техник-технолог | Начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник инструментального отдела, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник отдела комплектации оборудования, начальник цеха (участка), мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка, инженер, инженер по подготовке производства, инженер-технолог, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по инструменту, инженер по комплектации оборудования, инженер-конструктор (конструктор), инженер по организации управления производством, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по научно-технической информации, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог |
| 23. | Инженер | Инженер всех наименований, начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник цеха (участка), начальник отдела капитального строительства, мастер участка, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог |
| 24. | Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра | Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник |
| 25. | Копировщик | Чертежник, чертежник-конструктор, копировщик, художник |
| 26. | Психолог | Психолог, медицинский психолог, педагог-психолог, профконсультант |
| 27. | Физиолог | Физиолог, биолог |
| 28. | Социолог | Социолог, начальник лаборатории (бюро) социологии труда |
| 29. | Художник | Художники всех наименований, архитектор, чертежник |
| 30. | Архитектор | Художник-конструктор (дизайнер), чертежник-конструктор, чертежник |
| 31. | Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик | Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик |
| 32. | Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) | Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), агроном, зоотехник |
| 33. | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников соответствующего вида экономической деятельности |

5. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также единовременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

5.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами муниципальных организаций молодежной политики Арского муниципального района и коллективными договорами.

5.2. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы.

V. Выплаты компенсационного характера

1. К выплатам компенсационного характера в муниципальных организациях молодежной политики Арского муниципального района относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных организаций молодежной политики Арского муниципального района на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

2.1. Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

$$B\_{kh}=O×D\_{kh}×\frac{H\_{fk}}{H\_{n}},$$

где:

$B\_{kh} $ – выплата компенсационного характера;

$O$ – базовый оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций молодежной политики Арского муниципального района;

$D\_{kh}$ – размер надбавки компенсационного характера, принимаемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

$H\_{fk}$ – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

$H\_{n}$ – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам, получающим должностной оклад, выплаты производятся в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов базового оклада;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Приложение

к Положению об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций молодежной политики Арского муниципального района

Перечень

государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан,

Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных

республик в составе Союза Советских Социалистических Республик,

по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Наименование государственной награды |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Почетные звания Российской Федерации |
| 1.1. | Народный художник Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный архитектор Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный деятель искусств Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный деятель науки Российской Федерации |
| 1.5. | Заслуженный землеустроитель Российской Федерации |
| 1.6. | Заслуженный зоотехник Российской Федерации |
| 1.7. | Заслуженный изобретатель Российской Федерации |
| 1.8. | Заслуженный конструктор Российской Федерации |
| 1.9. | Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации |
| 1.10. | Заслуженный машиностроитель Российской Федерации |
| 1.11. | Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Федерации |
| 1.12. | Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации |
| 1.13. | Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации |
| 1.14. | Заслуженный работник связи Российской Федерации |
| 1.15. | Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации |
| 1.16. | Заслуженный работник транспорта Российской Федерации |
| 1.17. | Заслуженный рационализатор Российской Федерации |
| 1.18. | Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации |
| 1.19. | Заслуженный спасатель Российской Федерации |
| 1.20. | Заслуженный строитель Российской Федерации |
| 1.21. | Заслуженный художник Российской Федерации |
| 1.22. | Заслуженный экономист Российской Федерации |
| 1.23. | Заслуженный энергетик Российской Федерации |
| 1.24. | Заслуженный юрист Российской Федерации |
| 2. | Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан |
| 2.1. | Народный художник Республики Татарстан |
| 2.2. | Заслуженный архитектор Республики Татарстан |
| 2.3. | Заслуженный деятель науки Республики Татарстан |
| 2.4. | Заслуженный изобретатель Республики Татарстан |
| 2.5. | Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан |
| 2.6. | Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан |
| 2.7. | Заслуженный работник легкой промышленности Республики Татарстан |
| 2.8. | Заслуженный работник пищевой промышленности Республики Татарстан |
| 2.9. | Заслуженный работник связи Республики Татарстан |
| 2.10. | Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан |
| 2.11. | Заслуженный рационализатор Республики Татарстан |
| 2.12. | Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Республики Татарстан |
| 2.13. | Заслуженный спасатель Республики Татарстан |
| 2.14. | Заслуженный строитель Республики Татарстан |
| 2.15. | Заслуженный экономист Республики Татарстан |
| 2.16. | Заслуженный энергетик Республики Татарстан |
| 2.17. | Заслуженный юрист Республики Татарстан |
| 3. | Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик |
| 3.1. | Народный архитектор СССР |
| 3.2. | Заслуженный изобретатель СССР |
| 3.3. | Заслуженный работник промышленности СССР |
| 3.4. | Заслуженный строитель СССР |
| 3.5. | Заслуженный работник транспорта СССР |
| 3.6. | Заслуженный работник связи СССР |
| 3.7. | Заслуженный специалист Вооруженных Сил СССР |
| 4. | Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик |
| 4.1. | Заслуженный работник промышленности |
| 4.2. | Заслуженный энергетик |
| 4.3. | Заслуженный машиностроитель |
| 4.4. | Заслуженный работник пищевой индустрии |
| 4.5. | Заслуженный полиграфист |
| 4.6. | Заслуженный работник транспорта |
| 4.7. | Заслуженный работник автотранспорта |
| 4.8. | Заслуженный связист |
| 4.9. | Заслуженный работник связи |
| 4.10. | Заслуженный строитель |
| 4.11. | Заслуженный работник бытового обслуживания населения |
| 4.12. | Заслуженный работник службы быта |
| 4.13. | Заслуженный работник коммунального хозяйства |
| 4.14. | Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства |
| 4.15. | Заслуженный работник коммунального и бытового обслуживания населения |
| 4.16. | Заслуженный работник коммунально-бытовой службы |
| 4.17. | Заслуженный работник социального обеспечения |
| 4.18. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 4.19. | Заслуженный деятель науки |
| 4.20. | Заслуженный юрист |
| 4.21. | Заслуженный инженер |
| 4.22. | Заслуженный изобретатель |
| 4.23. | Заслуженный рационализатор |
| 4.24. | Заслуженный мастер |
| 4.25. | Заслуженный экономист |
| 4.26. | Заслуженный бухгалтер |
| 4.27. | Заслуженный наставник молодежи |
| 5. | Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик |
| 5.1. | Заслуженный работник промышленности |
| 5.2. | Заслуженный машиностроитель |
| 5.3. | Заслуженный работник медицинской промышленности |
| 5.4. | Заслуженный работник транспорта |
| 5.5. | Заслуженный шофер |
| 5.6. | Заслуженный водитель |
| 5.7. | Заслуженный связист |
| 5.8. | Заслуженный работник связи |
| 5.9. | Заслуженный строитель |
| 5.10. | Заслуженный работник торговли и общественного питания |
| 5.11. | Заслуженный работник торговли |
| 5.12. | Заслуженный работник бытового обслуживания населения |
| 5.13. | Заслуженный работник службы быта |
| 5.14. | Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства |
| 5.15. | Заслуженный деятель науки и культуры |
| 5.16. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 5.17. | Заслуженный деятель науки |
| 5.18. | Заслуженный юрист |
| 5.19. | Заслуженный работник милиции |
| 5.20. | Заслуженный техник |
| 5.21. | Заслуженный инженер |
| 5.22. | Заслуженный изобретатель |
| 5.23. | Заслуженный рационализатор |
| 5.24. | Заслуженный экономист |
| 5.25. | Заслуженный бухгалтер |
| 5.26. | Заслуженный работник народного хозяйства |
| 5.27. | Заслуженный рационализатор и изобретатель |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_